

## ÖZ GEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı:** Tamer KILIÇ (TC.:11503079400)
2. **Doğum Tarihi:** 01 Eylül 1970
3. **Unvanı :** Dr.Öğr. Üyesi
4. **Öğrenim Durumu:**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme (Yönetim)	Kara Harp Okulu	1993
Y. Lisans	İşletme <b>Tez başlığı:</b> “Örgütsel Verimliliğin Geliştirilmesinde İletişimin Yeri ve Önemi”	Çukurova Üniversitesi	1998
Doktora	İşletme <b>Tez başlığı:</b> “Kurum Kültürü ve Liderlik: Kurum Kültürüne Uygun Etkin Liderlik Davranışlarının Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma”	Çukurova Üniversitesi	2003

### 5. Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Öğretim Görevlisi	Kara Harp Okulu, Sistem Yönetimi Bilimleri Bölümü	1999-2004
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan Harp Okulu, Yönetim Bilimleri Bölümü	2000-2001
Öğretim Görevlisi, Lab. Amiri	Kara Harp Okulu, Sistem Yönetimi Bilimleri Bölümü Yönetim ve Liderlik Laboratuvarı Amirliği	2001-2002
Öğretim Görevlisi, LAGDEM Amiri	Kara Harp Okulu Dekanlığı, Liderlik Araştırma, Geliştirme ve Değerlendirme Merkezi (LAGDEM) Amirliği	2002-2003
Dr. Öğretim Görevlisi, LAGDEM Amiri	Kara Harp Okulu Dekanlığı, Liderlik Araştırma, Geliştirme ve Değerlendirme Merkezi (LAGDEM) Amirliği	2003-2004
Dr. Öğretim Görevlisi, Sekreter	Kara Harp Okulu Dekanlığı, Dekanlık Sekreterliği	2003-2004
Dr. Danışman/ Uzman	NATO Uluslararası Yardım Kuvveti (International Security Assistance Force-ISAF) (Kabil/Afganistan), Harekat Yönlendirme ve İrtibat Tim Komutanı	2011
Dr. Öğretim Görevlisi (Yarı Zamanlı)	Çankaya Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü, Sosyal Bilimler Ens. İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) Anabilim Dalı, Bölüm Dışı Dersler Koordinatörlüğü	2016
Dr. Öğr. Üyesi	Çankaya Üniversitesi Çankaya Meslek Yüksek Okulu (MYO)	Mart 2017'den itibaren

## **6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:**

### **6.1 Yüksek Lisans Tezleri**

İhsan Saygılı (2018), “Örgütsel İletişim ve Örgütsel Bağlılığın Örgütsel Sessizliğe Etkisi: Ankara’da Faaliyet Gösteren Havacılık Bakım Merkezlerinde Bir Araştırma”, Çankaya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

Yavuzel, Emre (2021), “Human Resource Practices in Yacht Harbors and Marinas in Turkey”, Çankaya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü.

## **7. Yayınlar**

### **7.1. Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler:**

Yalçın, Azmi, Tamer Kılıç (2002), “Farklı Performans Değerlendirme Sistemlerine İlişkin İşgören Tercihlerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma”, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt:9, Sayı:9: 01-14

Kılıç, Tamer (2015), “Kurumsal Liderlik: Kurum Kültürü ile Uyumlu Etkin Liderlik Davranışlarının Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma”, Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, Cilt 1, Sayı 2, s.30-54

Kılıç, Tamer, Melis Kümbetlioğlu (2016), “Bağlanma Stilllerinin iletişim Becerilerine Etkisini Araştırma”, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Cilt:25, Sayı:3, ss.381-396

Kılıç, Tamer, Saygılı, İhsan (2019), “Örgütsel İletişimin Örgütsel Sessizliğe Etkileri: Havacılık Bakım Merkezlerinde Bir Uygulama”, Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt 28, sayı 1, s.111-125

Kılıç, Tamer, Saygılı, İhsan (2019), “Örgütsel İletişimin Örgütsel Sessizliğe Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracı Değişken Rolü: Görgül Bir Araştırma”. Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt 5 sayı 1, s.1-22.

Kılıç, Tamer, Saygılı, İhsan (2021), “İş Tatmini ile Alt Boyutları Arasındaki İlişkiler ve Demografik Faktörlerin Bu Değişkenler Üzerindeki Etkisi: Görgül Bir Araştırma”. Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt 25 sayı 1, s.1-17.

### **7.2. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler:**

Kılıç, Tamer (2004), “Kurum Kültürüne Uygun Etkin Lider Davranışlarının Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma, (A Study on Determining Effective Leadership Behaviors)”, Uluslar Arası Liderlik Sempozyumu (The International Leadership Symposium) Bildiriler, 15-16 Nisan, Kara Harp Okulu Basımevi, Ankara, 545-567.

### **7.3 Yazılan Ulusal/ Uluslararası Kitaplar ve Kitaplarda Bölümler:**

Zel, Uğur, Tamer Kılıç, M.Y. Tunç Sancı (2000), Kalite Yönetimi (Kitap), Kara Harp Okulu Basımevi (157 sayfa)

Kılıç, Tamer (2017), Etik ve Sosyal Sorumluluk: İlgili Kavramlar ve Aralarındaki İlişkiler, Gazi Kitabevi, Ankara (296 sayfa)

#### 7.4 Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler:

Kılıç, Tamer (2015), "Kurum Kültürü: Bir Kamu Kuruluşunda Mevcut ve Arzulanan Kurum Kültürü Üzerine Bir Araştırma", Toros Üniversitesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi (İİSBF) Sosyal Bilimler Dergisi, Cilt 2, Sayı 4, s.56-74

#### 7.5 Ulusal Bilimsel Toplantılarda Sunulan ve Bildiri Kitabında Basılan Bildiriler:

Yalçın Azmi, Kılıç Tamer (2002), "Farklı Performans Değerlendirme Sistemlerine İlişkin İşgören Tercihlerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma", 10'uncu Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Antalya, ss.641-653 (23-25 Mayıs)

Özgen Hüseyin, A.Kadir Varoğlu, Tamer Kılıç (2003), "Lider Eğitim ve Gelişim Programı: Kara Harp Okulu Uygulama Modeli", 11'inci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, Afyankarahisar, ss.895-902. (22-24 Mayıs)

Kılıç Tamer, İhsan Saygılı (2018), "Örgütsel İletişimin Duygusal Bağlılığa Etkileri: Havacılık Bakım Merkezleri Örneği", 6'ncı Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, Isparta, ss.205-216 (02-03 Kasım)

Yurttaş, Esra, Kılıç Tamer (2019), "Kriz Dönemlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi: Nitel Bir Araştırma", 18'inci Uluslararası İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, Osmaniye, ss.306-315 (02-04 Mayıs)

#### 8. Projeler –

#### 9. İdari Görevler

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Yönetim ve Liderlik Laboratuvarı Amiri	Kara Harp Okulu Dekanlığı Sistem Yönetimi Bilimleri Bölümü Yönetim ve Liderlik Laboratuvarı Amirliği	2001-2002
LAGDEM Amiri	Kara Harp Okulu Dekanlığı Liderlik Araştırma, Geliştirme ve Değerlendirme Merkezi (LAGDEM) Amirliği	2002-2004
Dekanlık Sekreteri	Kara Harp Okulu Dekanlığı Dekanlık Sekreterliği	2003-2004
Bankacılık ve Sigortacılık Programı Başkanı	Çankaya Üni. Çankaya Meslek Yüksek Okulu (ÇMYO)	2019-

#### 10. Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler –

#### 11. Ödüller –

#### 12. Verilen Dersler

##### 12.1. Yüksek Lisans Dersleri

İşletmeye Giriş PMY 501 (Pazarlama ve Marka Yönetimi, Yüksek Lis.Prog., Çankaya Üni.)

Yönetime Giriş PMY 505 (Pazarlama ve Marka Yönetimi, Yüksek Lis.Prog., Çankaya Üni.)

Örgütsel İletişim MAN 563 (İKY Yüksek Lisans Programı, Çankaya Üniversitesi)

Liderlik MAN 567 (İKY Yüksek Lisans Programı, Çankaya Üniversitesi)

Eğitim Planlaması ve Yönetimi MAN 571 (İKY Yüksek Lisans Programı, Çankaya Üniversitesi)

İşletme Yönetimi MAN 573 (İKY Yüksek Lisans Programı, Çankaya Üniversitesi)

## **12.2. Lisans Dersleri**

Fundamentals of Management (Yönetime Giriş) (İngilizce, 4 dönem), (Lisans, Kara Harp Okulu)  
Problem Çözme Teknikleri (Lisans, Kara Harp Okulu)  
Halkla İlişkiler (Lisans, Kara Harp Okulu)  
Sistem Bilimine Giriş (Lisans, Kara Harp Okulu)  
Kalite Yönetimi (Lisans, Kara Harp Okulu)  
Yönetim Bilişim Sistemleri (Lisans, Kara Harp Okulu)  
Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri HİR 103 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
İşletme ve Pazarlama İlkeleri MAN 115 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
İşletme İletişimi MAN 214 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
İnsan Kaynakları Yönetimi İSL321 (Lisans Milli Savunma Üniversitesi Kara Harp Okulu)  
Liderlik (Leadership) MAN 424 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
Müzakere Süreci (Negotiation Process) MAN 422 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
Etik ve Sosyal Sorumluluk ESR 101 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
İşletmeye Giriş-I (Introduction to Business-I) MAN 121 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)  
İşletmeye Giriş-II (Introduction to Business-II) MAN 122 (Lisans, Çankaya Üniversitesi)

## **12.3. Ön Lisans Dersleri**

Küresel İşletme Esasları (Global Business Essentials) FTP 121 (Ön Lisans, Çankaya Üni. MYO)  
Yönetime Giriş (Introduction to Business) BAI 103 (Ön Lisans, Çankaya Üni. MYO)  
Yönetim Esasları (Management Fundamentals) FTP 122 (Ön Lisans, Çankaya Üni. MYO)  
İşletme İletişimi (Business Communication) FTP 123 (Ön Lisans, Çankaya Üni. MYO)

## **13. Araştırma ve Ders Alanları**

Kurum kültürü, liderlik, iletişim, örgütsel davranış, yönetim ve organizasyon, etik, sosyal sorumluluk.